

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PO. Rosalia Indah di Sukoharjo

Pada PO. Rosalia Indah di Sukoharjo yang bergerak dalam bidang jasa transportasi (bus, travel, pengiriman barang) ini, semangat kerja karyawan sangat dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja. PO. Rosalia Indah selama ini mendapat kepercayaan yang tinggi dari masyarakat Sukoharjo dan juga daerah-daerah di luar Sukoharjo. Hal ini dipengaruhi oleh kualitas dan pelayanan yang baik yang dilakukan oleh PO. Rosalia Indah. Suasana batin atau psikologis seorang karyawan sebagai individu dalam masyarakat organisasi dalam perusahaan yang menjadi lingkungan kerjanya, sangat besar pengaruhnya pada pelaksanaan pekerjaannya. Suasana batin itu terlihat dalam semangat atau kegairah kerja yang menghasilkan kegiatan kerja sebagai kontribusi bagi pencapaian tujuan organisasi tempatnya bekerja.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui secara empiris tentang pengaruh variabel kepemimpinan dan variabel lingkungan kerja secara serentak mempunyai terhadap semangat kerja karyawan pada PO. Rosalia Indah di Sukoharjo, pengaruh variabel kepemimpinan dan variabel lingkungan kerja secara parsial terhadap semangat kerja karyawan pada PO. Rosalia Indah di Sukoharjo, dan variabel mana yang mempunyai pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan pada PO. Rosalia Indah di Sukoharjo.

Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling* (metode pengambilan sampel dimana sampel diambil dari semua populasi). Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah seluruh karyawan pada PO. Rosalia Indah di Sukoharjo yang berjumlah 68 orang semua dijadikan responden penelitian (karyawan bagian agen dan kantor)/non lapangan. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan metode *Ordinary Least Square (OLS)*.

Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa secara serentak bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja secara serentak mempunyai pengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PO. Rosalia Indah di Sukoharjo. Ini dibuktikan dari hasil uji F dengan nilai sebesar 57,377 dengan probabilitas kesalahan 0,000. Terlihat bahwa probabilitas kesalahan $< 0,05$. Hipotesis 1 didukung. Ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan variabel lingkungan kerja secara serentak mempunyai pengaruh signifikan pada semangat kerja karyawan PO. Rosalia Indah di Sukoharjo. Secara parsial bahwa kepemimpinan secara parsial atau sendiri-sendiri mempunyai pengaruh yang positif terhadap semangat kerja karyawan. Ini dapat dibuktikan dari hasil uji t, dimana didapat sebesar 7,040 dengan probabilitas kesalahan 0,000. Terlihat bahwa probabilitas kesalahan $< 0,05$. Hipotesis 1 didukung, artinya pada variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Secara dominan bahwa lingkungan kerja secara dominan mempunyai pengaruh yang positif terhadap semangat kerja karyawan. Ini dapat dibuktikan dari hasil uji t, dimana didapat sebesar 3,491 dengan probabilitas kesalahan 0,001. Terlihat bahwa probabilitas kesalahan $< 0,05$. Hipotesis 1 didukung, artinya pada variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja.